

# Tina Turner

DATA • AI • DIGITAL TRANSFORMATION

Building data-driven and AI-enabled organizations. Über 20 Jahre Erfahrung in der Beschleunigung von Wachstum, dem Aufbau digitaler Geschäftsmodelle und der erfolgreichen Umsetzung komplexer Transformationsprogramme.

# Executive Summary

In den vergangenen 20 Jahren habe ich Unternehmen dabei unterstützt, Wachstum zu beschleunigen, digitale Geschäftsmodelle aufzubauen, Daten nutzbar zu machen und komplexe Transformationsprogramme erfolgreich umzusetzen.

Dabei durfte ich in unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen arbeiten – von digitalen Plattformen und Medienunternehmen über internationale Handelskonzerne bis hin zu Industrie- und Technologieunternehmen. Gemeinsam war all diesen Organisationen die gleiche Herausforderung: Wie lassen sich Technologie, Prozesse und Menschen so verbinden, dass daraus messbare Geschäftsergebnisse entstehen?

Die nächste Welle der Transformation wird noch tiefgreifender sein. In den kommenden 20 Jahren werden Unternehmen lernen müssen, wie Daten, Automatisierung und künstliche Intelligenz zu einem integrierten Betriebssystem für die gesamte Organisation werden.

Die entscheidende Frage ist nicht mehr, ob Technologie eingesetzt wird – sondern wie Unternehmen Daten nutzen, Entscheidungen beschleunigen und künstliche Intelligenz produktiv integrieren.

Mein Fokus liegt auf dem Aufbau datengetriebener Organisationen, der Gestaltung digitaler Operating Models und der erfolgreichen Einführung von Artificial Intelligence, um Produktivität, Entscheidungsqualität und Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu steigern.

## Kennzahlen auf einen Blick

**20+ Jahre** Erfahrung in Data, Digital Transformation und Business Growth

**7–8-stellige** EBITA-Effekte durch Digitalisierung und Automatisierung

**100 %** Nutzerwachstum in 18 Monaten bei digitalen Medienplattformen

**10-fache** Umsatzsteigerung in Startup- und Scale-up-Umfeldern

**25 %** Produktivitätssteigerung durch datengetriebene Transformation

**20 %** Kostenreduktion durch digitale Prozessoptimierung

# Meine Philosophie

Nach mehr als zwei Jahrzehnten in Wachstum, Digitalisierung und Transformation bin ich zu einer einfachen Erkenntnis gekommen: Erfolgreiche Unternehmen unterscheiden sich nicht durch bessere Absichten – sie unterscheiden sich durch bessere Systeme.

## Wachstum durch Systeme

Nachhaltiges Wachstum entsteht durch wiederholbare Prozesse, klare Verantwortlichkeiten und konsequente Umsetzung – nicht durch einzelne Helden oder kurzfristige Initiativen.

## Daten beschleunigen Entscheidungen

Daten schaffen Transparenz. Transparenz schafft Klarheit. Klarheit schafft Handlungsfähigkeit. Daten sollten nicht gesammelt werden, um zu berichten, sondern um Entscheidungen zu beschleunigen.

## AI als Management-Werkzeug

AI ist kein IT-Projekt. Die Herausforderung besteht darin, Arbeit neu zu organisieren, Entscheidungen neu zu gestalten und Wissen systematisch verfügbar zu machen.

## Menschen vor Technologie

Technologie ist ein Verstärker – sie verstärkt gute wie schlechte Prozesse. Erfolgreiche Transformation beginnt immer bei Menschen und Prozessen, erst dann kann Technologie ihre Wirkung entfalten.

# Philosophie: Transformation & Agilität

## Transformation scheitert selten an Technologie

In meiner Erfahrung scheitern die wenigsten Transformationen an fehlender Technologie. Die meisten scheitern an Organisation, Priorisierung und Umsetzung. Deshalb beschäftige ich mich weniger mit Technologien als mit Operating Models, Entscheidungswegen, Verantwortlichkeiten und Führungsverhalten.

---


## Agilität bedeutet Risikomanagement

Für mich ist Agilität keine Methodik – Agilität ist eine Denkweise. Menschen überschätzen regelmäßig, was sie in einem Jahr erreichen können, und unterschätzen gleichzeitig, was sie in wenigen Wochen tatsächlich bewegen können.

Komplexe Vorhaben werden in konkrete Schritte zerlegt, die innerhalb von **zwei bis vier Wochen** umgesetzt werden können. Erst dann werden Risiken sichtbar. Erst dann können Annahmen überprüft werden. Erst dann entsteht echtes Lernen.

## Veränderung beginnt mit Akzeptanz

Man muss nicht jeden Trend übernehmen. Man muss nicht jede Technologie einsetzen. Aber man sollte jede Veränderung verstehen und bewusst entscheiden, wie man darauf reagiert.

 Die erfolgreichsten Unternehmen sind selten diejenigen, die jede Innovation als Erste einführen. Es sind diejenigen, die Veränderungen verstehen, bewerten und konsequent handeln. Stillstand war noch nie eine Strategie.

---

## Leadership bedeutet anderen zum Erfolg zu verhelfen

Führung bedeutet nicht, immer die richtigen Antworten zu haben. Führung bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, obwohl nicht alle Antworten bekannt sind. Vor allem aber bedeutet Führung, andere Menschen erfolgreich zu machen.

Langfristiger Unternehmenserfolg entsteht nicht durch einzelne Führungspersönlichkeiten – er entsteht durch Menschen, die andere Menschen befähigen, ihr Potenzial zu entfalten.

# Kernkompetenz: Data & Analytics

Daten schaffen keinen Mehrwert, solange sie nicht zu besseren Entscheidungen führen. Mein Fokus liegt auf dem Aufbau datengetriebener Organisationen, die Transparenz schaffen, Entscheidungswege verkürzen und Unternehmenssteuerung auf Fakten statt Annahmen basieren lassen.

## Schwerpunkte

- Data Strategy & Governance
- KPI-Systeme & Management Dashboards
- Datenplattformen & Datenintegration
- Business Intelligence & Reporting
- Operating Metrics & Performance Management
- Datengetriebene Entscheidungsmodelle

## Ausgewählte Ergebnisse

Aufbau & Skalierung unternehmens-weiter Datenplattformen

Überführung einer extern aufgebauten Data Plattform in den internen Betrieb innerhalb von **2 Monaten**

**50 % Reduktion** des operativen Betriebsaufwands

Aufbau eines hochperformanten internen Data-Teams mit **3 Data Engineers** anstelle eines externen Setups mit 18 Spezialisten

# Kernkompetenz: Artificial Intelligence & Automation

Artificial Intelligence entfaltet ihren Wert nicht durch Technologie, sondern durch produktive Anwendung. Ich unterstütze Unternehmen dabei, AI von ersten Anwendungsfällen bis zur skalierbaren organisatorischen Nutzung zu entwickeln.



## AI Assessments & Roadmaps

Strukturierte Bewertung der AI-Reife und Entwicklung priorisierter Roadmaps mit klarem Business Impact.



## AI Pilotprogramme

Umsetzung produktiver AI-Piloten innerhalb von weniger als 3 Monaten – mit messbaren Ergebnissen.



## AI Governance

Aufbau organisatorischer Grundlagen für den nachhaltigen, verantwortungsvollen Einsatz von Artificial Intelligence.



## Agentic Workflows & Automation

Wissensmanagement, Knowledge Automation und Business Process Automation für skalierbare Effizienz.

# <3M

## Pilot-Umsetzung

Vom AI-Manifest bis zum produktiven Piloten

# <9M

## Skalierung

Von Pilot auf produktiven Betrieb skaliert

# €500K/Y+

## EBITDA-Beitrag

Durch AI-gestützte Effizienzsteigerungen

# 50+

## Unternehmen

In der Zielarchitektur

# Kernkompetenz: Digital Transformation & Technology Strategy

## Digital Transformation

Erfolgreiche Transformation beginnt nicht mit Technologie. Sie beginnt mit Prozessen, Verantwortlichkeiten und einer klaren Vorstellung davon, wie ein Unternehmen zukünftig arbeiten soll.

**Digitale Operating Models**

**Prozess-digitalisierung**

**Workflow Automation**

**Plattformstrategien**

**Enterprise Architecture**

**Change Management**

✔ 15+ Kernprozesse digitalisiert · 25 % Produktivitätssteigerung · 20 % Kostenreduktion

## Technology Strategy & Operating Models

Technologieinvestitionen müssen geschäftlichen Mehrwert schaffen. Mein Fokus liegt auf der Verbindung von Technologie, Transparenz und Unternehmenssteuerung, um nachhaltige Wettbewerbsvorteile zu schaffen.

**Technology Strategy**

**IT Governance**

**Enterprise Architecture**

**Cyber Security Foundations**

**Technology Portfolio Management**

**Vendor & Procurement Optimization**

✔ €300K+ jährliche Einsparungen · €200K+ Procurement-Einsparungen · 50+ Portfolio-Unternehmen

# Scaling Digital Businesses & Revenue Growth

## Challenge

Mehrere Unternehmen standen vor der gleichen Herausforderung: Wie lassen sich digitale Produkte, Plattformen und Geschäftsmodelle erfolgreich skalieren, ohne dass Komplexität und organisatorische Reibungsverluste das Wachstum ausbremsen?

## Actions

- Aufbau und Skalierung digitaler Geschäftsmodelle
- Entwicklung neuer Umsatz- und Vermarktungsstrategien
- Einführung KPI-basierter Steuerungsmodelle
- Ausbau internationaler Partnernetzwerke
- Optimierung digitaler Plattformen und Kundenerlebnisse
- Verknüpfung von Produkt-, Vertriebs- und Datenstrategien

## Ergebnisse

**10x**

### Revenue Growth

Skalierung von 0,5 Mio. € auf über 5 Mio. € Umsatz

**€5M**

### Deal Volume

Verantwortung für Geschäfts- und Vertragsvolumina

**+100%**

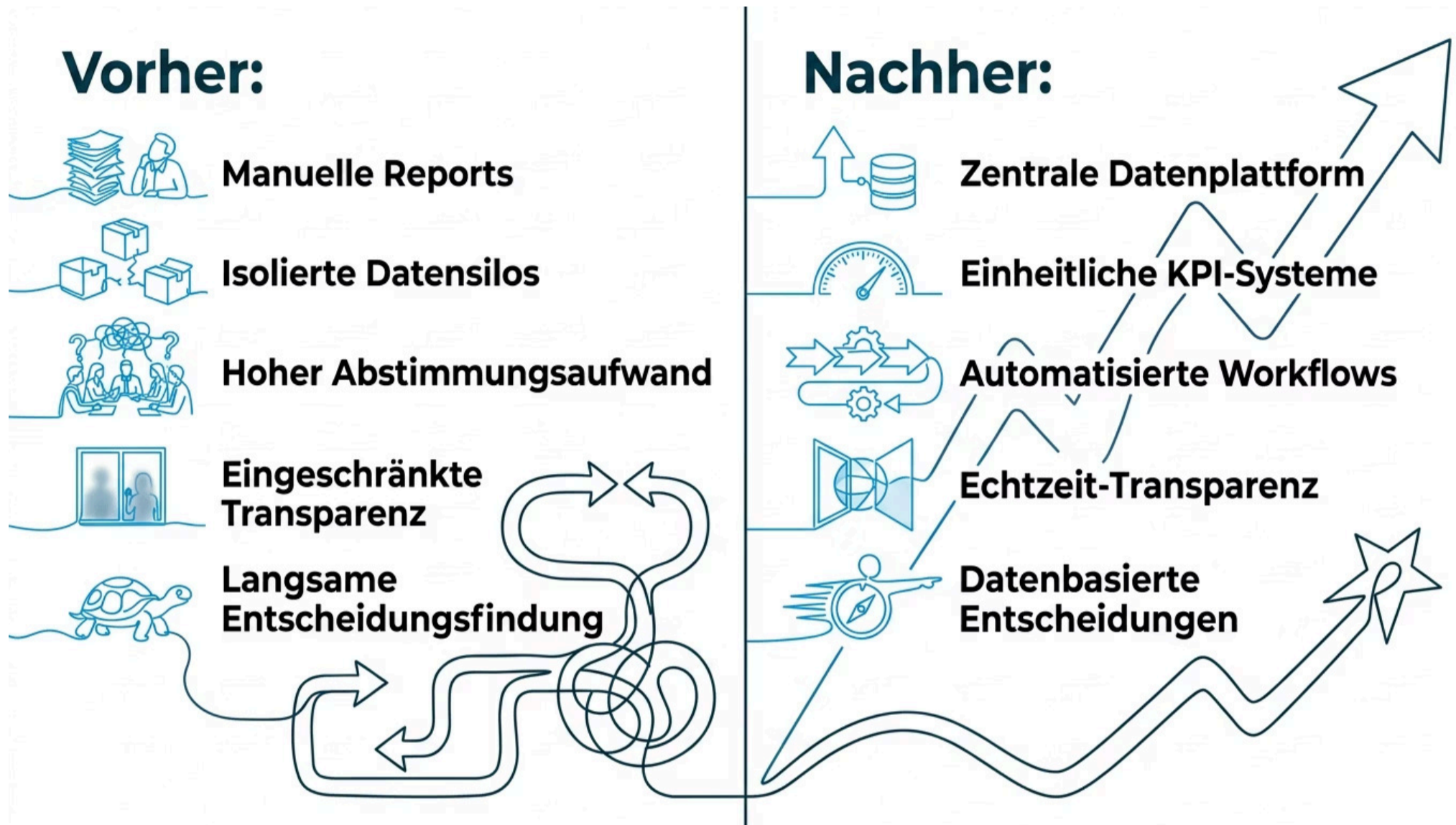
### User Growth

Verdopplung der digitalen Nutzerbasis in 18 Monaten

Nachhaltiges Wachstum entsteht nicht durch einzelne Maßnahmen. Es entsteht durch die Kombination aus klarer Strategie, datengetriebener Steuerung und konsequenter Umsetzung.

# Building a Data-Driven Operating Model

Wichtige Geschäftsentscheidungen des Executive Leaderships wurden durch fragmentierte Datenlandschaften, manuelle Prozesse sowie fehlende Transparenz erheblich erschwert. Die Organisation benötigte eine gemeinsame Datenbasis, standardisierte Kennzahlen und automatisierte Prozesse.



**15+**

**Kernprozesse digitalisiert**

**+25%**

**Produktivitätssteigerung**

**-20%**

**Betriebskostenreduktion**

**-50%**

**Data Platform Run Costs**

**2M**

**Interner Takeover**

Übernahme in 2 Monaten

**3**

**Interne Spezialisten**

Statt 15 externe

Key Takeaway: Daten schaffen keinen Mehrwert durch bloße Existenz – erst wenn sie Entscheidungen verbessern, Prozesse beschleunigen und Transparenz schaffen, entsteht echter Geschäftswert.

# AI Transformation: From Pilot to Business Impact

Viele Unternehmen experimentieren mit Artificial Intelligence. Die eigentliche Herausforderung besteht jedoch darin, AI aus der Pilotphase in den produktiven Betrieb zu überführen und daraus messbare Geschäftsergebnisse zu erzielen.

## Approach

### 01

Durchführung von AI Assessments

### 02

Identifikation und Priorisierung von Use Cases

### 03

Entwicklung produktionsreifer Pilotlösungen

### 04

Aufbau von Governance- und Skalierungsmodellen

### 05

Integration in bestehende Geschäftsprozesse

### 06

Verankerung von AI als Management-Werkzeug

## Ergebnisse

**< 3 Monate:** Vom AI-Manifest bis zum produktiven Piloten – erfolgreich umgesetzt in Schall Engineering, Zertifizierungsbüros und Logistik-Compliance-Unternehmen.

**< 9 Monate:** Von einem Pilotstandort auf 15 Standorte skaliert – mit klarer Roadmap zur Ausweitung auf 120 Standorte in Großbritannien.

**€500K+** Annual EBITDA Impact durch AI-gestützte Effizienzsteigerungen.

**50+ Unternehmen** innerhalb der Zielarchitektur – Multiple AI Use Cases in Operations, Knowledge Management und Business Processes.

Der Wert von AI entsteht nicht durch Technologie. Er entsteht, wenn AI produktiv genutzt wird, Entscheidungen verbessert und messbare Geschäftsergebnisse liefert.

# The Transformation Execution Framework

Die meisten Transformationsprogramme scheitern nicht an mangelnden Ideen. Sie scheitern daran, dass Organisationen zu viele Initiativen gleichzeitig verfolgen, den Business Value nicht quantifizieren oder den Weg von der Idee zur nachhaltigen Umsetzung unterschätzen. Deshalb verfolge ich einen strukturierten Ansatz, der Technologie, Business Impact und organisatorische Veränderung miteinander verbindet.



## 1. Analyse – Verstehen bevor gehandelt wird

Analyse bestehender Prozesse, Datenflüsse, Organisationsstrukturen und Technologien. Ziel: Identifikation der entscheidenden Hebel für Verbesserung und Wertschöpfung.



## 2. Priorisierung – Business Value vor Technologie

Bewertung jeder Initiative anhand von EBITDA-Effekt, Produktivitätssteigerung, Risikoreduktion, Skalierbarkeit und Umsetzungsaufwand.



## 3. Pilotierung – Klein starten. Schnell lernen.

Lösungen werden innerhalb weniger Wochen validiert. Fokus auf Lernen, Messen und Anpassen. Sichtbare Ergebnisse innerhalb von 2–12 Wochen.



## 4. Skalierung – Erfolgreiche Lösungen systematisch ausrollen

Rollout in klar definierten Schritten. Organisation, Prozesse, Technologie und Mitarbeiterentwicklung werden gemeinsam skaliert.



## 5. Governance – Wirkung dauerhaft sichern

Klare Verantwortlichkeiten, transparente Kennzahlen und kontinuierliche Verbesserung sichern nachhaltigen Erfolg über den Go-Live hinaus.

# Framework: Ergebnisse auf jeder Stufe

<b>Analyse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Transparenz über Ist-Situation</li><li>• Identifikation der größten Werttreiber</li><li>• Definition klarer Problemstellungen</li><li>• Projektmanifest und Zielbild</li></ul>	<b>Priorisierung</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Business Case</li><li>• Priorisierte Roadmap</li><li>• Klare Investitionsentscheidung</li><li>• Management Alignment</li></ul>	<b>Pilotierung</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Validierte Hypothesen</li><li>• Sichtbare Ergebnisse in 2–12 Wochen</li><li>• Frühzeitige Risikoerkennung</li><li>• Nachweis des Business Values</li></ul>
<b>Skalierung</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kontrolliertes Wachstum</li><li>• Hohe Akzeptanz</li><li>• Nachhaltige Verankerung</li><li>• Messbarer Geschäftserfolg</li></ul>	<b>Governance</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• KPI-basierte Steuerung</li><li>• Klare Ownership</li><li>• Kontinuierliche Optimierung</li><li>• Langfristige Wertschöpfung</li></ul>	

Analyse schafft Klarheit. Priorisierung schafft Fokus. Pilotierung schafft Vertrauen. Skalierung schafft Wirkung. Governance schafft Nachhaltigkeit.

# Aktuelle Fokusbereiche

Meine aktuellen Schwerpunkte verbinden strategische Beratung mit operativer Umsetzungskompetenz – von der AI-Transformation bis zur Governance komplexer Technologielandschaften.



## Artificial Intelligence Transformation

Von ersten Use Cases bis zur produktiven Skalierung von AI-Lösungen mit messbarem Geschäftswert.



## Data-Driven Organizations

Aufbau von Organisationen, in denen Entscheidungen auf Transparenz, Kennzahlen und Daten basieren.



## Digital Operating Models

Neugestaltung von Prozessen, Verantwortlichkeiten und Arbeitsweisen für eine digitale und AI-gestützte Zukunft.



## Technology Strategy & Governance

Verbindung von Technologieinvestitionen, Cyber Security, Datenplattformen und Business Value zu einer nachhaltigen Unternehmensarchitektur.

## Private Equity & Portfolio Transformation

Unterstützung von Portfoliounternehmen bei Wachstum, Effizienzsteigerung und technologischer Transformation.

## Testing, Inspection & Certification (TIC)

Digitale Transformation von Laboren, technischen Dienstleistungen und regulierten Organisationen.

## AI-Enabled Leadership

Entwicklung von Organisationen, Führungskräften und Teams für eine Welt, in der Menschen und künstliche Intelligenz gemeinsam Wert schaffen.

# Advisory & Executive Engagements

Wo ich den größten Mehrwert stifte – von der strategischen Beratung bis zur operativen Führungsverantwortung.



## AI Transformation

Von der Identifikation relevanter Use Cases bis zur erfolgreichen Skalierung produktiver AI-Lösungen mit messbarem Business Impact.



## Technology Strategy & Governance

Ausrichtung von Technologie, Daten, Cyber Security und Investitionen auf die strategischen Ziele des Unternehmens.



## Data-Driven Organizations

Aufbau von Datenplattformen, KPI-Systemen und Entscheidungsstrukturen für mehr Transparenz, Geschwindigkeit und Steuerbarkeit.



## Digital Operating Models

Neugestaltung von Prozessen, Verantwortlichkeiten und Arbeitsweisen, um Effizienz und Skalierbarkeit nachhaltig zu verbessern.



## Portfolio & Private Equity Transformation

Unterstützung von Beteiligungsunternehmen bei Wachstum, Digitalisierung, Effizienzsteigerung und Wertentwicklung.



## Organizational Change & Leadership

Begleitung von Führungsteams und Organisationen bei komplexen Transformations- und Veränderungsprozessen.

## Typische Rollen

---

Chief Transformation Officer

---

Chief Technology Officer

---

Chief Digital Officer

---

Chief AI Officer

---

Operating Partner

---

Advisory Board Member

---

Beirat

---

Interim Executive

---

CEO für technologie- und transformationsgetriebene Organisationen

# Kontakt

Ich freue mich auf den Austausch – ob zu konkreten Projekten, strategischen Fragestellungen oder möglichen Zusammenarbeiten.

## LinkedIn

[linkedin.com/in/turnertina76](https://www.linkedin.com/in/turnertina76)

## Website

[www.turner-transformation.com](http://www.turner-transformation.com)

## E-Mail

[tturner@amithena.com](mailto:tturner@amithena.com)

Die erfolgreichsten Unternehmen der Zukunft werden nicht diejenigen sein, die die meisten Technologien einsetzen – sondern diejenigen, die Daten, Prozesse, Menschen und künstliche Intelligenz zu einem leistungsfähigen Gesamtsystem verbinden.

Jetzt Kontakt aufnehmen

Website besuchen